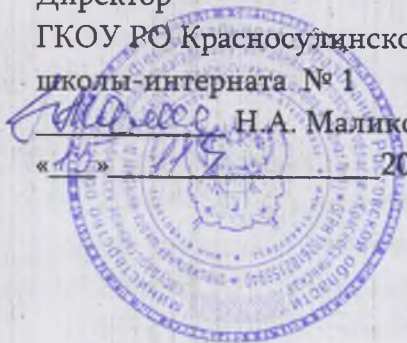


Директор
ГКОУ РО Красносулинской
школы-интерната № 1
Маликова Н.А.
«15» 11 2019г.

Председатель
совета трудового коллектива
Иванко О.В.
«15» 11 2019г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного казенного общеобразовательного
учреждения Ростовской области
"Красносулинская специальная школа-интернат № 1",
действующему с 18.10.2019 по 17.10.2022 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Дополнительное соглашение к коллективному
договору прошло уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 12193/19-2272
от 11.12.2019

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО
ТРУДУ

Г. Г. Дозун

г. Красный Сулин
2019г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Ростовской области "Красносулинская специальная школа-интернат № 1" в лице директора Маликовой Натальи Анатольевны, с одной стороны, и работник в лице председателя совета трудового коллектива ГКОУ РО Красносулинской школы-интерната № 1 Ивасенко Ольги Всеславовны, именуемого в дальнейшем «СТК», с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров протокол № 6 от 15.11.2019, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в коллективный договор ГКОУ РО Красносулинской школы-интерната № 1 изменения (дополнения) и изложить в следующей редакции:

пункт 3.2.3 раздела III: «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении - денежную компенсацию в размере не ниже 1/150 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый просроченный день (ст. 236 ТК РФ). Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя»;

пункт 3.2.8 раздела III: «Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения СТК в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Директором школы-интерната проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.»;

пункт 5.2.2 раздела V: «В соответствии со ст.179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы»;

раздел VI дополнить п.6.12: « В целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и выполнении Плана мероприятий от 10.02.2015, направленных на снижение смертности в Ростовской области, администрации учреждения проводит мероприятия по привлечению работников к занятиям

физической культурой и спортом: проведение производственной гимнастики на рабочих местах; предоставление спортивного зала и инвентаря для занятий физической культурой и спортом работникам образовательного учреждения; проведение цикла бесед, круглых столов о здоровом образе жизни, вреде курения с привлечением медицинских работников; участия работников образовательного учреждения в районных спортивных соревнованиях, Спартакиаде, туристическом слёте»;

раздел VII дополнить п.7.1.4: «Работодатель предоставляет женщинам, имеющим детей, получающих начальное общее образование (1-4 классы), краткосрочный отпуск в День знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, имеющим детей-выпускников школы, краткосрочный отпуск в день последнего звонка с сохранением среднего заработка»;

исключить из пункта 7.1.1 раздела VII «проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день «последнего звонка» - один рабочий день»;

исключить пункт 3.1.11 раздела III.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 18.10.2019 по 17.10.2022 и является неотъемлемой частью коллективного договора ГКОУ РО Красносулинской школы-интерната № 1 на период действия коллективного договора.